

**UCHWAŁA NR XIII/84/2020
RADY GMINY PRZYRÓW**

z dnia 21 kwietnia 2020 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr 85/XII/2012 Rady Gminy Przyrów z dnia 22 czerwca 2012 roku
w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady
przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie
Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) w związku z art.30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi

Rada Gminy Przyrów uchwala, co następuje:

§ 1. Rozdział 3 § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie, tj. za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a mianowicie: wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a mianowicie:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami/prawnymi opiekunami i pedagogiem szkolnym,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
 - d) kształtowanie właściwej postawy moralnej i społecznej,
 - e) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) praca przy organizacji egzaminów,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, podejmowanie inicjatyw i działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, oświaty i wychowania,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a mianowicie:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) samokształcenie, doskonalenie umiejętności, zdobywanie dodatkowych kwalifikacji wynikających ze zdiagnozowanych potrzeb szkoły, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

- c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i sprzętu szkolnego;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, opieka nad praktykami studenckimi;
 - e) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego;
 - f) efektywne działania wynikające z wprowadzonych w oświacie nowych technologii (e-dziennika, wykorzystanie tablic interaktywnych)
- 6) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, a mianowicie:
- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) wspieranie ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych, wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań, indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych.

§ 2. Rozdział 3 § 6 otrzymuje brzmienie: "1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest w kwocie od 70 zł brutto do 150 zł brutto, po analizie pracy za poprzedni okres pracy;

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania ustala dyrektor szkoły. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej dwóch z sześciu kryteriów, o których mowa w § 5 ust. 2;

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres przyznawania ustala Wójt przy uwzględnieniu warunków określonych w § 5 ust. 3 i spełnianiu co najmniej dwóch z sześciu kryteriów, o których mowa w § 5 ust. 2;

4. Dodatek motywacyjny przysługuje w ustalonej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany."

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyrów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Maria Stępień