

**UCHWAŁA Nr 101/XVIII/05**  
**Rady Gminy w Przyrowie**  
**z dnia 30 kwietnia 2005 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.**

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 49 ust.2 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U.t.j. z 2003 r., Nr 118, poz.1112 z późn.zm.) w związku z art. 18 ust.2 pkt. 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U.t.j. z 2001 r., Nr 142, poz.1591 z późn.zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

**Rada Gminy w Przyrowie uchwala, co następuje:**

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin określa :

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu Gminy Przyrów.

**§ 2**

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Przyrów.

### § 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach – rozumie się przez to przedszkole i szkoły prowadzone przez Gminę Przyrów,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły wymienionej w pkt.2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (Dz.U. t.j. Z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181)
- 10) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Przyrów,
- 11) związkach zawodowych – rozumie się przez to zakładową organizację związkową.

## **Rozdział II Dodatek za wysługę lat**

### § 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa :
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 5**

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ;
  - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy ,
  - 10) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 12) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły,
  - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto :
  - 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
  - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  - 3) racjonalna polityka personalna,
  - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - 5) wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
  - 6) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
  - 7) stwarzanie warunków do uczestniczenia uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku pracy w danej szkole.

## **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi nie mniej niż 25,- zł miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły przyznawany jest w wysokości proporcjonalnej do zatrudnionych w niej nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy powyżej dwóch tygodni z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

## **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

### **§ 7**

Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN.

### **§ 8**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając następujące kryteria :
  - 1) warunki organizacyjne – między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, godziny pracy (zmianowość), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta.
  - 2) za funkcjonowanie szkoły i stopień realizacji zadań statutowych, wyniki w nauczaniu i wychowaniu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

## § 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono :
  - 1) wychowawstwo klasy :
    - a) 15 uczniów w klasie i mniej – w wysokości 20,- zł miesięcznie,
    - b) od 16 do 25 uczniów w klasie – w wysokości 30,- zł miesięcznie,
    - c) powyżej 25 uczniów w klasie – w wysokości 40,- zł miesięcznie ;
  - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 20,- zł miesięcznie.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział V** **Dodatek za warunki pracy**

### § 10

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

### § 11

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje :
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki za 1 godzinę przeliczeniową,
  - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10 % stawki za 1 godzinę przeliczeniową,

- 3) za prowadzone zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych oraz w klasach z dziećmi z orzeczeniem o niepełnosprawności w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

## § 12

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 11 ust.2 pkt. 2.

## § 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

## **Rozdział VI** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe** **i godziny doraźnych zastępstw**

## § 14

Zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy - Karty Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za godziny ponadwymiarowe.

## § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje kiedy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przekracza realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 16**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 10 zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 20 zł,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 30 zł,
  - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej 40 zł.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody**

#### **§ 17**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :
  - a) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - b) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 200,- zł.
3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 200,- zł.
4. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane zarówno nauczycielom jak i dyrektorom szkół na umotywowany wniosek dyrektora.

#### **§ 18**

1. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora :
  - a) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
  - b) dyscyplina pracy,
  - c) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
  - d) zróżnicowanie formy działalności wychowawczej,
  - e) przygotowanie uroczystości szkolnych,
  - f) samokształcenie i dokształcanie nauczycieli,
  - g) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
2. Ustala się następujące kryteria przyznania nagrody Wójta Gminy :
  - a) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - b) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
  - c) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
  - d) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
  - e) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
  - f) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
  - g) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
3. Warunkiem przyznania nagrody jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów o których mowa w ust. 1 i 2.

#### **§ 19**

Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków :

- 1) o których mowa w § 17 ust. 1 lit a dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,



2) o których mowa w § 17 ust. 1 lit b wójt.

### **§ 20**

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym czasie.

### **§ 21**

Traci moc Uchwała 103/XVII/2000 Rady Gminy w Przyrowie z dnia 9 września 2000 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń i nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przyrów i Uchwała Nr 96/XVII/2005 Rady Gminy w Przyrowie z dnia 25 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowym jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.

### **§ 22**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyrów.

### **§ 23**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący  
RADY GMINY  
(-) Rajmund Michalik**